<u>キャリアパス多様化支援セ</u>ミナーIII

研究力がピール 強化の一クショップ

MC・DC・PD対象

第1回 オンライン (Zoom)

12.1 月 14:00-16:00

第2回 対面(クラーク会館)

1.30 **a** 14:00-16:00

参加者の声

Ü

企業が博士人材の研究紹介で注目する点や エントリーシートと共通する「誰が読むか」を 意識した構成の重要性を学んだ。

...

研究発表と就職活動では伝える対象が異なり 就職活動では研究力や自分の強みを示すことが重要 だと気付き、レイアウトや画像利用の指摘も有意義 だった。



就活では研究内容の正確さだけでなく 自分の目指す姿や人柄を伝える必要があり 専門外への表現工夫やフィードバックの重要性を 学んだ。 考え方はもちろん、実践するため とにかく具体的にお伝えします!

講 師





株式会社エマージングテクノロジーズ 代表取締役社長 北海道大学 博士人材コンサルタト

博士キャリア支援のスペシャリスト

お申込みはこちら



申込締切

2025.11.10 (月)

- 主 催 北海道大学 大学院教育推進機構 先端人材育成センター 上級人材育成部門 S-cubic
 - TEL: 011-706-3275 | Mail: s-cubic@synfoster.hokudai.ac.jp | URL: https://fohred.synfoster.hokudai.ac.jp/
- 共 催 北海道大学 大学院教育推進機構 先端人材育成センター 上級人材育成部門I-HoP・連携型博士研究人材育成推進部門 COFRe 博士人材育成コンソーシアム
- 協 力 北海道大学キャリアセンター