

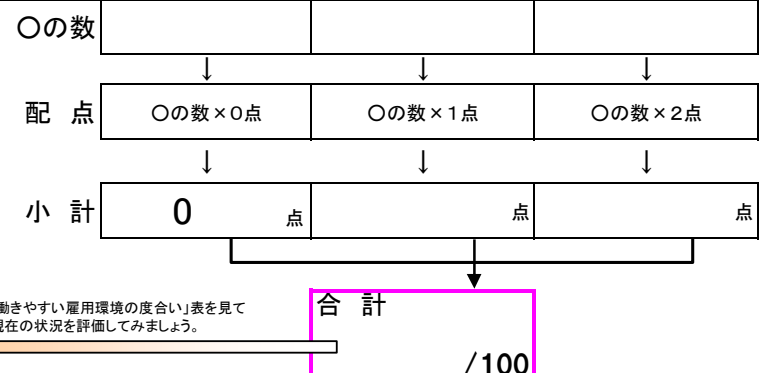
【研究教育機関向け】 女性が働きやすい雇用環境を構築するためのチェック **50**

お茶大インデックス

フィフティ

お茶の水女子大学の女性研究者支援活動から生まれた「お茶大インデックス」は、研究教育機関において、女性が仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を実現し、子育て中でも充実した研究生活をおくる雇用環境を構築するための取組状況を指標にしたものです。1～50のチェック項目それぞれに、あなたの所属する機関の状況について、I～IIIの当てはまるものひとつに○を付けてください。各機関での女性研究者支援の取り組みがわかります。評価はあくまでも目安です。今後の活動の参考になれば幸いです。

		チェック項目	I	II	III
1・全学的な支援体制	組織	1 女性研究者を支援する組織の設置	していない	している	活動をしている
		2 外部評価委員会の設置	していない	している	反映されている
		3 公正で透明性の高い公募を行うためのシステムの導入	していない	している	活用されている
		4 客観的に業績を評価するシステムの導入	していない	している	活用されている
		5 女性を積極的に採用するシステムの導入	していない	している	活用されている
		6 女性を管理職に登用するシステムの導入	していない	している	活用されている
		7 女性研究者を採用する目標値を研究分野別に設定	していない	している	目標が達成されている
		8 女性研究者における研究分野別・職階別の女性比率の把握	していない	している	比率が公表されている
		9 子育てを支援するための予算の配分	していない	している	活用されている
	勤務体制 (心おきなく帰宅できる体制)	10 業務を効率化するための取組	していない	している	取り組まれている
		11 会議に関する規則の設定 (5時以降に会議時間を予定しない・延長しない)	していない	している	実施されている
		12 定時帰宅日の設定	していない	している	実施されている
		13 男性が育児休業制度を積極的に取得することを周知	していない	している	推進されている
		14 実労働時間に関する調査	していない	している	結果が反映されている
		15 全教職員を対象としたワーク・ライフ・バランスに関する調査	していない	している	結果が反映されている
2・女性研究者支援	子育て支援	16 女性休養室の設置	していない	している	活用されている
		17 授乳室・多目的トイレの設置	していない	している	活用されている
		18 保育施設の設置	していない	している	活用されている
		19 病児・病後児保育施設の設置 (他機関との連携も可)	していない	している	活用されている
		20 学童保育施設の設置 (他機関との連携も可)	していない	している	活用されている
		21 子育てを支援するための学内宿泊施設の整備 (他機関との連携も可)	していない	している	活用されている
	研究教育支援	22 育児期における柔軟な勤務体制の導入(時短勤務、在宅勤務など)	していない	している	活用されている
		23 育児期における職務軽減制度の導入	していない	している	活用されている
		24 在宅勤務を可能にするユビキタス環境整備 (ネット対応、TV会議等)	していない	している	活用されている
		25 『次世代育成支援対策行動計画』の周知	していない	している	計画を実行している
		26 出産・育児に配慮した業績評価制度の導入	していない	している	活用されている
		27 子育てと研究のための相談窓口の設置	していない	している	活用されている
28 学生・院生に対する子育て支援のための育児奨学金制度の導入	していない	している	活用されている		
29 子育て中の女性研究者を支援するための研究補助者の配置	していない	している	活用されている		
30 女性研究者を支援するためのメンター制度の導入	していない	している	活用されている		
31 子育て中の女性研究者のキャリアアップ支援 (セミナー・国際活動など)	していない	している	活用されている		
32 研究補助者のキャリアアップ支援	していない	している	活用されている		
3・情報支援	情報支援 (情報バンクの構築)	33 ホームページによる情報発信	していない	している	活用されている
		34 子育て支援のための冊子作成	していない	している	活用されている
		35 子育て中の女性研究者を支援するための人材バンク構築	していない	している	活用されている
		36 女性研究者を支援するためのロールモデル情報の発信	していない	している	活用されている
		37 女性研究者を支援するための他キャンパス・他機関・地域との連携	していない	している	連携されている
		38 女性研究者間のネットワークの構築	していない	している	活用されている
4・意識啓発	次世代育成の取組	39 女子中高校生向け体験授業(学内・学外)の開催	していない	している	継続している
		40 女子中高校生向けロールモデル情報の発信(DVD・HP・冊子)	していない	している	継続している
		41 女子中高校生向けロールモデルとの交流会の開催	していない	している	継続している
		42 女子中高校生向けイベント・シンポジウムの開催	していない	している	継続している
	意識啓発の取組	43 全職員向け女性研究者を支援するための情報発信(メール・新聞・掲示)	していない	している	継続している
		44 子育て支援に関する勉強会・交流会の開催	していない	している	継続している
		45 ハラスメントを防止するための取組	していない	している	継続している
		46 男性向け子育て支援に関する意識啓発	していない	している	継続している
		47 管理職向け両立支援に関する意識啓発	していない	している	継続している
		48 男女共同参画に対する意識啓発	していない	している	継続している
		49 ダイバーシティを理解するための意識啓発	していない	している	継続している
		50 ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた意識啓発	していない	している	継続している



取り扱いについて

お茶大インデックスの著作権は、お茶の水女子大学に帰属しており、無断複製等の行為は法律で認められた時を除き、著作権の侵害に当たります。この利用行為を行うときは、お茶の水女子大学の承認手続きが必要です。

女性が働きやすい雇用環境の度合い	
総合評価	合計点数
A	80～100
B	60～79
C	40～59
D	20～39
E	0～19