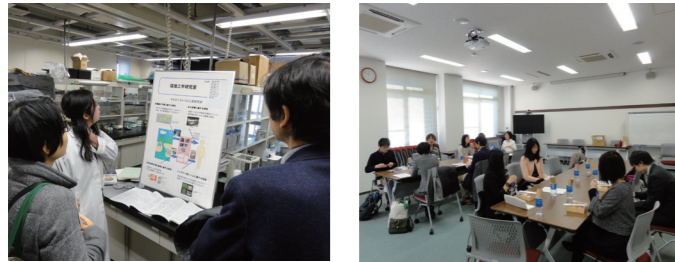


イベント開催報告

研究室公開(2月15日)

本事業の連携3機関における、女子学生(大学院生を含む)、女性研究者たちのネットワークを強化するため、お茶大の工学系の研究を行っている研究室の公開を実施しました。理学部では化学科と情報科学科の計6研究室、生活科学部では人間・環境科学科の6研究室の協力を得て、研究内容や実験機器等の紹介が行われました。

見学会終了後は、参加した研究者と本学学生・大学院生による昼食を兼ねた研究交流会が和やかな雰囲気で行われました。参加者からは「研究内容がわかりやすく説明されてとても興味深かった」との声が多数寄せられました。



実施組織の交流会(2月15日)

連携機関や連携企業・自治体との協力体制を更に強化させる為、交流会を実施しました。

32名の参加者を4グループに分け、「上位職の女性研究者をどのように増加させるか?」、「工学系の女性研究者比率をどのように向上させるか?」、「次世代育成・啓蒙活動」、「今後の事業の進め方について」をテーマに活発な意見交換がなされました。

1時間程の交流となりましたが、今後取り組んでいく目標・課題が明確となり共通認識できたことにより協力体制が強化され、今後の取組に向けての確かな手応えを感じました。



NIMS見学会(2月19日)



2月19日(木)にお茶大と芝浦工大の学生を対象にNIMSへ見学バスツアーを開催しました。

少人数のツアーとなりましたが、NIMSで働くお茶大卒業生の吉武道子氏より「自分という素材を使って、理工学を社会に生かそう」と題したミニ講演を聞いたり、女性研究者が活躍する研究所を見学したり、とても有意義な見学会となりました。参加した学生からは、研究職へのイメージを持つことが出来た、インターンシップ制度を活用して更に将来について考えてみようと思った、など前向きな感想を寄せてくれました。



今後の活動予定

【インターンシップ研修】

夏休みにお茶大、芝浦工大の女子学生(大学院生含む)をNIMSへ2-3週間派遣。研究開発の最先端を体感してもらいます。

【企業訪問】

女子大学生(大学院生含む)を対象に工学系分野に興味・関心を持ってもらうため、連携企業へ半日程度訪問します(女子中高生の参加可。7月下旬予定)。

【女性研究者支援】

教員力強化研修(7~8月に予定)、上位職研究者の交流会(10~11月に予定)を実施します。

お問い合わせ先

代表機関
国立大学法人 お茶の水女子大学
グローバルリーダーシップ研究所
TEL:03-5978-5698 FAX:03-5978-5520
E-mail: frsp-info@cc.ocha.ac.jp
http://www-w.cf.ocha.ac.jp/leader/

共同実施機関
芝浦工業大学 男女共同参画推進室
(教育イノベーション推進センター事務課)
TEL:048-687-5049 FAX:048-687-5048
E-mail: edudvp@ow.shibaura-it.ac.jp
http://www.shibaura-it.ac.jp/about/society/gender_equality.html

共同実施機関
国立研究開発法人 物質・材料研究機構
男女共同参画デザイン室
TEL:029-859-2832 FAX:029-859-2745
E-mail: kyodosankaku@nims.go.jp
http://www.nims.go.jp/nims/activity/equality/

●女性研究者研究活動支援事業(連携型) 「工学系女性研究者比率向上の好循環モデル」の構築を目指して 事業紹介ホームページ <http://www-w.cf.ocha.ac.jp/leader/renkei/>

女性研究者研究活動支援事業(連携型)

お茶大 芝浦工大 NIMS 通信



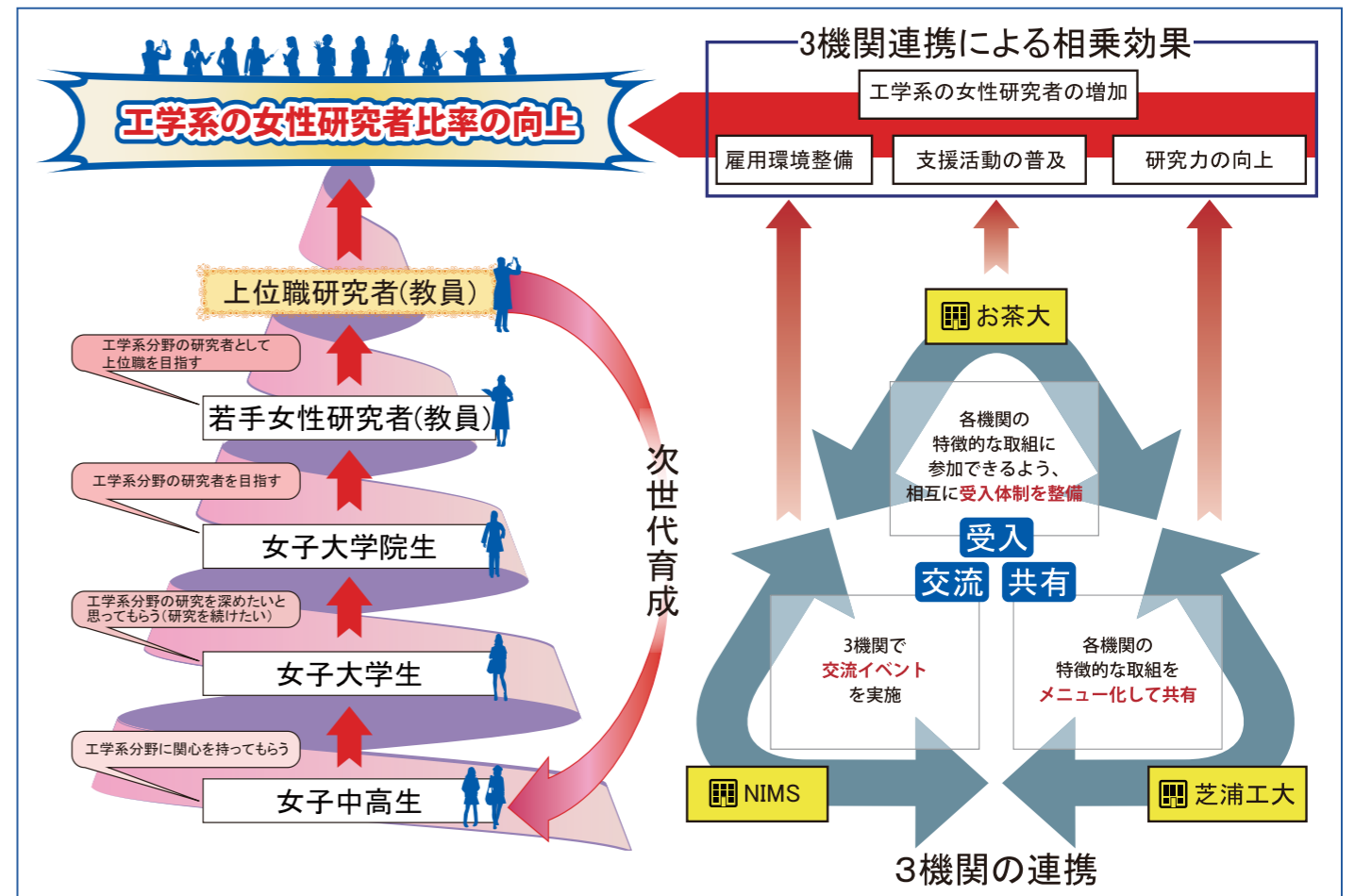
お茶の水女子大学、芝浦工業大学、物質・材料研究機構の3機関が協力して日本の「工学系女性研究者比率の向上」にチャレンジ!

我が国の自然科学系全体における女性研究者比率は未だに低く、中でも工学系の女性比率は5%程度(総務省『平成24年科学技術研究調査』)と最も低くなっています。平成23年に閣議決定された第4期科学技術基本計画では、工学系の女性採用比率15%の早期達成という目標を掲げ、女性研究者の活躍を促進するための環境整備や支援活動を実施していますが、理学系や農学系と比較して一向に増加の兆しが見えないのが現状です。自然科学系の女性研究者比率全体を向上させるためには、特に比率の低い工学系の女性研究者比率の引き上げが必須であると考えています。

そこで、女性教員比率が高く、国立の女子大学として女性研究者を多数養成・輩出し、女性研究者支援ノウハウの蓄積があるお茶の水女子大学(以下、お茶大)と、私立大学として工学系人材の養成・輩出に力を注いでおり、工学系の中でも特に女性

比率の低い機械・材料・電子などの分野における男女共同参画の取組を全学体制で実施している芝浦工業大学(以下、芝浦工大)、材料科学分野において世界トップレベルの研究機関であり、工学系女性研究者の増加と研究継続のために様々な支援基盤を整備している物質・材料研究機構(以下、NIMS)の3機関が緊密に連携して「工学系の女性研究者比率の引き上げ」という困難な課題に挑みます。これにより、自然科学系の女性研究者比率全体の向上に寄与するとともに、「工学系女性研究者比率向上モデル」を構築し、国内の教育研究機関に広く普及・提供し、活用されることを目指していきます。

工学系の女性研究者比率を向上させるためには、図の通り、各機関の資源を有効に活用するのみならず、お互いに共有し、交流を図りながらそれぞれの長を生かした3機関の連携が必要です。



【図】3機関(お茶大・芝浦工大・NIMS)連携による工学系女性研究者比率向上のための取組

女性研究者研究活動支援事業(連携型) 平成26年度 キックオフ・シンポジウム ～工学系女性研究者比率向上の好循環モデル構築について～



お茶の水女子大学(以下お茶大)、芝浦工業大学(芝浦工大)、物質・材料研究機構(NIMS)は、平成26年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業(連携型)」に共同申請し、採択されました。

工学分野の女性研究者比率は依然として低く、その比率を向上させることは我が国にとって喫緊の課題です。本事業では、国立の女子大学として女性研究者を多数養成・輩出してきたお茶大、私立大学として工学系人材の養成・輩出に力を注いできた芝浦工大、世界トップレベルの研究機関であるNIMSの3機関が協働・連携し、国内における「工学系の女性研究者比率の向

上」という困難な課題に挑みます。さらに、学部学生から上位職研究者までを対象に、新しい「工学系女性研究者比率向上の好循環モデル」を構築し、教育・研究機関や企業・自治体への波及と普及を目指します。

事業開始にあたり、上記の課題について考えるキックオフ・シンポジウムを2015年2月15日(日)にお茶大にて開催しました。

シンポジウム冒頭では、お茶大と芝浦工大との包括協定、お茶大とNIMSの大学院学生の教育研究に関する協定の調印式が行われ、川上伸昭氏(文部科学省科学技術・学術政策局長)より本事業に対する期待と励ましのご挨拶を頂戴しました。



調印式(潮田資勝氏<物質・材料研究機構理事長>羽入佐和子氏<お茶の水女子大学長>、村上雅人氏<芝浦工業大学学長>)



羽入学長開会の辞



文部科学省川上局長来賓挨拶



基調講演

國井秀子氏(芝浦工業大学学長補佐・男女共同参画推進室長・大学院工学マネジメント研究科教授)より「理工系における女性研究者・技術者の活躍に向けて」と題したご講演をいただきました。長く産業界で活躍された経験に基づき、産業界から工学系女性研究者が求められている理由や、工学系女性研究者を増やしていくため解決すべき課題についてお話いただきました。



國井秀子氏



原山優子氏

原山優子氏(総合科学技術・イノベーション会議常勤議員)からは「女性にとっての選択肢『工学系の研究者』とは?」というテーマでご講演をいただきました。ご自身が初の女性教授となられた東北大学の「工学系学生の進路選択に関する意識調査」の結果をご紹介いただきながら、教育機関である大学の役割は、魅力的なカリキュラムを整え、そこで学ぶことで学生が自分自身に付加価値をつけ次のチャンスを作っていく道筋を自らつけていける場所にするところであるとお考えに基づき、こうした役割を果たすことは1つの大学だけでは難しく、連携機関が協力することでさまざまな視点を学生に提供することが出来るとの見解を示されました。

また社会が多様化する中では、お互いを認め合い許容する意識変革が必要であり、女性は女性であることを強みとして打ち出し、社会を変えていくことにチャレンジしたり、発想を転換してハードルを越えることを楽しみながら、力を発揮してほしいとの力強いメッセージをいただきました。

鼎談&コメント

連携3機関の長である村上雅人氏(芝浦工業大学学長)、潮田資勝氏(物質・材料研究機構理事長)、羽入佐和子氏(お茶の水女子大学学長)が「『工学系女性研究者比率向上の好循環モデル』の構築を目指して」をテーマに、就学前の子ども達に工学への興味付けを行う必要性や、工学に対する良いイメージを持ってもらうことが重要であり、大学生については幅広い教養を身に付け、文系と理系を横断し融合するリベラルアーツ教育が重要であるとのお話しをいただきました。研究者支援としては、補助研究員をつける、テニユアポストを用意する、連携機関内の人材の交流やインターンシップの実施を通じて学部・大学院学生に研究職をより身近に感じてもらう工夫をするなど多様な側面からお考えをご提示いただきました。

鼎談のコメンテーターとして、行政や企業で指導的地位にある、江端美喜子氏(福井県総務部男女参画・県民活動課課長)、島田俊夫氏(一般社団法人情報サービス産業協会(JISA)副会長、株式会社CAC Holdings代表取締役会長)、野々垣好子氏(SONY(元)B&P事業本部企画部門長、兼務:ダイバーシティ幹事長、現職:キャリアコーチングマネージャー)の3名よりそれぞれのお立場からのコメントを頂戴しました。



また、山村康子氏(独立行政法人科学技術振興機構科学技術プログラム推進部プログラム主管)より、性質の違う3機関が連携することによる事業目標の達成・成功を期待しているとの激励の言葉をいただきました。

最後に代表機関実施責任者の鷹野景子本学副学長の閉会挨拶において、本日のシンポジウムでは今日の工学系女性研究者比率向上のための現状と問題点の認識が共有でき、目標に向かって邁進する決意が固められたとのまとめが述べられ、シンポジウムは盛会裡のうちに閉会しました。