

沿革

- 2008年 4月 ● 全国に先駆けて、お茶の水女子大学内にリーダーシップ養成教育研究センター設置
- 2009年 ● 子育て中の学内女性研究者支援開始
- 2010年 ● 「お茶大インデックス」を用いた雇用環境評価開始
研究者一時支援開始
- 2011年 4月 ● 日本初の全学組織「男女共同参画推進本部」設置に伴い、ダイバーシティ推進部門の強化
- 2012年 ● 本学独自の特別研究員(みがかずば研究員)制度を導入
- 2014年 ● 「お茶大女性ビジネスリーダー育成塾:徽音塾」開講
- 2015年 4月 ● 「グローバル女性リーダー育成研究機構」新設に伴い、「グローバルリーダーシップ研究所」に改組
- 2021年 ● 「お茶大女性リーダー育成塾:徽音塾」リニューアル

部門

リーダーシップ教育研究部門

リーダーシップ養成に関する総合的、国際的な研究及び調査を行うとともに、教育を通じてリーダーシップ養成に関わる研究者の育成に資することを目的とした部門です。

ダイバーシティ推進部門

ダイバーシティを推進し、研究及び教育に携わる全ての構成員が個々の能力を存分に発揮できる環境実現を目的とした部門です。

刊行物一覧



活動報告書、国際シンポジウム報告書他

ニュースレター

附属図書館リーダーシップ関連コーナー

毎年リーダーシップに関する最新の書籍を附属図書館の「リーダーシップ関連」コーナーの書棚に配架しています。蔵書は、各教員から推薦を募り、国内だけでなく、海外の書籍も取り揃えています。



国立大学法人お茶の水女子大学
グローバルリーダーシップ研究所

〒112-8610 東京都文京区大塚2-1-1
人間文化創成科学研究科棟506室
TEL: 03-5978-5520
E-mail: info-leader@cc.ocha.ac.jp
Web site: <https://www.cf.ocha.ac.jp/igl/>

2023年11月発行

詳細はこちらから



 お茶の水女子大学



IGLの使命

グローバルリーダーシップ研究所は、お茶の水女子大学の約150年にわたる女子高等師範学校以来の伝統を現代に生かし、グローバルな視野をもって多方面に活躍する女性リーダーの育成を使命としています。本研究所では、リーダーシップ育成を目的とするカリキュラムを開発し、科目群を設置・運営するとともに、学生海外派遣プログラムの実施、リーダーシップに関するシンポジウム、講演会の開催をはじめとする様々な事業を行っています。

また、ビジネス分野などにおけるリーダーを目指す社会人女性を対象としたリカレント教育も実施しています。さらに、リーダーシップ研究で世界的に著名な研究者を海外から招聘し、高度な研究と教育を進めるなど、今日のグローバルな社会変動に対応する女性リーダーシップ論並びにその育成にかかる研究を国内外の研究教育機関等との連携を強めながら、展開しています。

本研究所は、リーダーシップ教育研究部門とともにダイバーシティ推進部門を設置しており、これは本学が全国に先駆けて設置した、男女共同参画を推進する全学的組織である男女共同参画推進本部の奨励組織です。アカデミアにおける女性リーダーの育成ということにも重点を置き、女性研究者支援の取組を進めるとともに、ダイバーシティが尊重される社会の実現のために、男女問わず多様な働き方が可能となる職場の環境づくりに取り組んでいます。



グローバル女性リーダー 育成プログラムの開発実践

女性リーダー育成教育

本学出身の社会でリーダーとして活躍する女性によるロールモデル講演会やイタリアの女子カレッジでのリーダーシップ実習、企業との連携による講座など、様々なアプローチでリーダーシップ教育を段階別に行っています。



学部生／大学院生向け授業

実施例

- ・お茶の水女子大学論
- ・ダイバーシティ論
- ・グローバル・リーダーシップ実習
- ・アカデミック女性リーダーへの道
- ・キャリア開発特論
- ・リーダーシップ国際演習



お茶大女性リーダー育成塾：微音塾（社会人女性向け）

企業等で指導的立場に就くことを目指す女性だけでなく、多様な分野・立場でリーダーシップを発揮することを志す女性を対象にしたリカレント教育を実施しています。

Ocha Summer Program for Global Leaders

グローバル・リーダーシップをテーマに毎年20～25ヶ国からの国内・海外協定校学生を積極的に受け入れ、お茶大生とともに学んでもらう夏季集中プログラムです。



グローバル女性リーダーシップに関する国際的、学際的研究

国際シンポジウム・セミナー

女性リーダーシップをはじめ、関連する分野で注目されている研究者を招き、リーダーシップに関するシンポジウム、セミナーを開催しています。



ワークショップ

研究所が主催するワークショップでは、参加学生は独自の分析を交えながら授業で学んだリーダーシップに関する知見を海外の研究者に向けて英語で発表する機会があります。

学長講演会

海外のトップ大学や本学協定校の学長、さらには本学出身で他大学で学長を務める方をスピーカーとして招き、リーダーシップをテーマとした講演会等を実施することで高度な専門知識とグローバルマインドを兼ね備えたリーダーを育てます。



特別招聘教授プロジェクト

リーダーシップ研究やその関連領域で優れた業績を持つ海外研究者を招聘し、講義や研究を通じて、海外の潮流も踏まえたリーダーシップ研究及び教育を推進しています。



国際的ネットワークの構築

国際共同研究の推進や、アジア、欧米の海外研究教育機関との連携をしています。

研究交流会

先進的なリーダーシップ教育・研究を行う海外の教育機関等との連携を目標として、韓国、ベトナム等の研究教育機関との研究交流会を実施しています。

産学官での連携や協力

株式会社JERA、福井県、東京都、全国ダイバーシティネットワーク組織、カルティエ・ジャパン他との連携や協力を行っています。

学術成果の発信

論文や学会発表のほか、研究から得られた知見を講演・セミナー・ワークショップ等への登壇を通じて発信しています。

女性研究者支援・雇用環境整備

アカデミック女性リーダー育成事業

研究教育機関としてアカデミアでの女性リーダー育成も重視し、女性研究者支援を行っています。

世界で活躍できる女性研究者の育成

- ・若手研究者支援（海外調査研究・国際学会発表）
本学の大学院博士後期課程生、ポスドク研究者等の海外調査研究や国際学会等での発表に対し海外渡航費を支援しています。
- ・研究継続奨励型特別研究員制度（みがかずば研究員制度）
学位を取得した女性研究者が様々なライフイベントに臨みながら研究者として自立することを支援しています。

女性研究者支援

- ・雇用環境調査
職場満足度や各種支援制度の認知度など、年ごとにテーマを設定して雇用環境調査を行い、女性も男性も能力を存分に発揮できる職場環境整備を目指しています。
- ・「お茶大インデックス」を用いた雇用環境評価
全国の研究教育機関も参画するかたちで子育てと研究の両立を可能とするための取組状況を指標にした「お茶大インデックス」を用いて雇用環境評価を実施しています。

子育て中の学内女性研究者支援

子育てをしながら優れた研究を行う本学所属の常勤女性教員（研究者）を対象に、研究補助者を配置できる等の支援を展開しています。

研究者一時支援

女性研究者に限らず、子育てや親族の介護、病氣看護に携わる男性研究者も対象とした支援制度です。

お茶大人材バンク

本学の教職員が利用できる独自の人材紹介システムで研究補助者等を探ることができます。

